

	RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO NELLA PROVINCIA DI PALERMO SETTORE EDILE	DAL 01.06.2013	MD TEC 7.5a
---	--	-------------------	-------------

ELEMENTI DI COSTO				Op. Specializzato		Op. Qual.	Op.Com
				4° Liv.	3° Liv.	2° Liv	1° Liv.
A1 - Paga Base				€ 6,48	€ 6,01	€ 5,41	€ 4,63
A2 - Contingenza				3,01	3,00	2,99	2,96
A3 - Ind. territ. di settore				1,57	1,46	1,32	1,12
A4 - E.D.R. - Prot. 31-07-92				0,06	0,06	0,06	0,06
B1 - SALARIO NOMINALE				11,12	10,53	9,78	8,77
Festiv. corr. dirett.	6,50%	di B1		0,72	0,68	0,64	0,57
B2 - TOTALE				11,84	11,21	10,42	9,34
Ferie, gratif.natalizia	18,50%	di B2		2,19	2,07	1,93	1,73
Riposi annui	4,95%	di B2		0,59	0,56	0,52	0,46
Indenn. di trasporto				0,17	0,17	0,17	0,17
C - TOTALE C				14,79	14,00	13,04	11,70
EVR				0,17	0,16	0,14	0,12
C1 -TOTALE				14,96	14,16	13,18	11,82
T. F. R.				1,72	1,65	1,56	1,45
Cassa edile, add.professionale							
APE, CPT, quota ades.contr.,							
lavori usuranti	4,47%	di C		0,66	0,63	0,58	0,52
Indenn. sostit. Mensa				0,40	0,40	0,40	0,40
D - TOTALE RETRIB. CONTRATTUALE				17,74	16,84	15,72	14,19
Oneri infort. e malattia	3,50%	di C		0,52	0,49	0,46	0,41
Oneri artt. 20, 23, 30 L.300/70							
artt. 9, 85, 90 ccnl 19.04.2010 - DL 663/79							
D.Lgs. 81/2008 e seguenti	4,30%	di C		0,64	0,60	0,56	0,50
D1 TOTALE				18,90	17,93	16,74	15,10
Contr.INPS salario sog.CTR	35,08%	di C2		5,27	4,99	4,64	4,16
Premio INAIL salario sog.CTR	15,40%	di C2		2,31	2,19	2,03	1,83
E - TOTALE				26,48	25,11	23,41	21,09
Cuneo fiscale € 2,22(4600 x 1/12):173							
Incidenza IRAP	4,82%	di D1-2,22		0,80	0,76	0,70	0,63
TOTALE COSTO				27,29	25,87	24,11	21,72

ONERI SOCIALI						
LIVELLO	INPS (1)	INAIL (2)	TOTALE	SALARI C1	D.L 82/90	TOT. C2
4 Liv.	35,08%	15,40%	50,48%	14,96	0,06	15,02
3 Liv.	35,08%	15,40%	50,48%	14,16	0,06	14,22
2 Liv.	35,08%	15,40%	50,48%	13,18	0,06	13,24
1 Liv.	35,08%	15,40%	50,48%	11,82	0,05	11,87

1 - ELEMENTI		2 - ELEMENTI	
Fondo pens. lav dip.	23,31%	Premio	14,00%
Assegni familiari	0,68%	Addizionali e varie	1,40%
D.S.	2,41%		
C.I.G.	5,20%	Totale	15,40%
C.I.G. straord.	0,60%		
Ind. econ. malattia	2,22%		
Maternità	0,46%		
Fondo garanzia TFR	0,20%		
Totale	35,08%		